



## **CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ENTRE DUAS PESSOAS JÚRICAS DE DIREITO PRIVADO**

***Por este documento particular de prestação de serviço entre duas pessoas jurídicas de direito privados, AS PARTES:***

ÁGAPE ASSISTÊNCIA DOMICILIAR, de razão social, LIMA E MELO SERVIÇOS DE HOME CARE LTDA, inscrita sob o CNPJ nº 21.407.772/0001-12, com estabelecimento situado na SRES, Área Especial Centro Comercial D-20 Sala 207 Cruzeiro Velho, Brasília-DF CEP: 70.640-543, e-mail: hugolima@agapead.com.br, telefone: (61) 98475-1710, doravante denominada CONTRATANTE e neste ato representada na forma de seus atos constitutivos, por seu representante legal, JOAO PAULO BISPO DE CARVALHO, Brasileiro, Solteiro, nº do CPF: 008.258.351-00.

OURO BRANCO FACILITES LTDA, inscrita, sob o CNPJ nº 03.012.610/0001-01, estabelecimento situado na Avenida T3, lote 09, nº 2456 Setor Bueno, Goiânia-GO CEP: 74.215-110, Contato: (61) 99956-6740, e-mail: atendimento@ourob.com.br, doravante denominada CONTRATADA e neste ato representada na forma de seus atos constitutivos, por seu representante legal, PAULO HENRIQUE TRINDADE MORAES, Brasileiro, Casado, Comunhão Parcial, nº do CPF: 026.241.203-94.

Decidem as partes, na melhor forma de direito, celebrar o presente CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, que reger-se-á mediante as cláusulas e condições adiante estipuladas, que se segue a saber:

### **I - DO OBJETO**

Cláusula 1ª: O presente contrato tem por objeto a prestação de serviços profissionais especializados em apoio administrativo por parte da CONTRATADA de acordo com os termos e condições detalhados na cláusula 10ª:

### **II - OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

Cláusula 2ª: A CONTRATANTE deverá fornecer à CONTRATADA todas as informações necessárias à realização do serviço, devendo especificar os detalhes necessários à perfeita consecução do mesmo.

Cláusula 3ª: A CONTRATANTE deverá efetuar o pagamento na forma e condições estabelecidas na cláusula 12ª:

## **- OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA**

Cláusula 4ª: A CONTRATADA deverá prestar serviços profissionais especializados em apoio administrativo conforme solicitados pela CONTRATANTE.

Cláusula 5ª: Serão de responsabilidade da CONTRATADA os meios necessários para viabilizar a prestação de serviço objeto deste instrumento, entre outros, salvo as obrigações da CONTRATANTE previstas neste contrato.

Cláusula 6ª: A CONTRATADA se obriga a manter absoluto sigilo sobre as operações, dados, estratégias, materiais, pormenores, informações e documentos da CONTRATANTE, mesmo após a conclusão dos projetos e serviços ou do término da relação contratual.

Cláusula 7ª: Os contratos, informações, dados, materiais e documentos inerentes à CONTRATANTE ou aos seus clientes deverão ser utilizados, pela CONTRATADA, por seus funcionários ou contratados, estritamente para cumprimento dos serviços solicitados pela CONTRATANTE. A CONTRATADA concorda que tais informações devam ser manuseadas com o mesmo grau de cuidado que aplica às suas próprias informações confidenciais e se responsabiliza pelo correto uso de tais informações por parte de seus funcionários e contratados.

Cláusula 8ª: Será de responsabilidade da CONTRATADA todo o ônus trabalhista ou tributário referente aos funcionários utilizados para a prestação do serviço objeto deste instrumento, ficando a CONTRATANTE isenta de qualquer obrigação em relação a eles.

Cláusula 9ª: A CONTRATADA deverá fornecer os respectivos documentos fiscais, referente ao(s) pagamento(s) do presente instrumento.

## **III - DOS SERVIÇOS**

Cláusula 10ª: A CONTRATADA atuará na execução dos serviços de acordo com as especificações de funcionalidades descritas na cláusula 01ª que passa ser parte integrante do presente contrato.

Cláusula 11ª: Os serviços terão início após o envio de todas as especificações necessários por parte da CONTRATANTE.

## **IV - DO PREÇO E DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO**



Cláusula 12ª: Os serviços alvos deste contrato serão remunerados pela quantia conforme planilha de preço apresentada e validada.

## **V - DO DESCUMPRIMENTO**

Cláusula 13ª: O descumprimento de qualquer uma das cláusulas por qualquer parte implicará na rescisão imediata deste contrato, não isentando a CONTRATADA de suas responsabilidades referentes ao zelo com informações e dados da CONTRATANTE.

Cláusula 14ª: Havendo descumprimento deste contrato por parte da CONTRATADA, deverão ser devolvidos os valores referentes aos serviços não desenvolvidos que já houverem sido pagos.

§ Único: Caso a CONTRATANTE ainda não tenha efetuado o pagamento dos valores totais referentes a serviços já desenvolvidos, a CONTRATANTE se compromete a efetuar o pagamento dos valores referentes aos serviços realizados de acordo com a cláusula 12ª.

Cláusula 15ª: No caso de descumprimento deste instrumento por parte da CONTRATANTE, caberá a devolução dos valores referentes aos serviços não desenvolvidos e já pagos, descontando eventuais impostos já recolhidos. Caso os valores referentes à parcela dos serviços realizados ainda não tenham sido inteiramente pagos, a CONTRATANTE se compromete a efetuar o pagamento referente a esses valores de acordo com os prazos estabelecidos na cláusula 12ª.

## **VI - DA RESCISÃO IMOTIVADA**

Cláusula 16ª: Poderá o presente instrumento ser rescindido por qualquer das partes, em qualquer momento, sem que haja qualquer tipo de motivo relevante, respeitando - se um período mínimo de 30 (trinta) dias (denominado período de encerramento do contrato), devendo então somente ser finalizadas e pagas as etapas que já estiverem em andamento.

Cláusula 17ª: Caso seja a CONTRATANTE quem requeira a rescisão imotivada, tendo havido pagamento por serviços ainda não realizados, serão devolvidos pela CONTRATADA os valores referentes aos serviços pagos que ainda não houverem sido realizados, descontados eventuais impostos já recolhidos.

§ Único: Caso os valores referentes à parcela dos serviços realizados até o fim do período de encerramento ainda não tenham sido inteiramente pagos, a CONTRATANTE se compromete a efetuar o pagamento referente a esses valores.



Cláusula 18ª: Caso seja a CONTRATADA quem requeira a rescisão imotivada, tendo havido pagamento por serviços não realizados, deverá a CONTRATADA devolver a quantia que se refere aos serviços por ela não prestados à CONTRATANTE e não realizáveis no período de encerramento do contrato. Caso os valores referentes à parcela dos serviços não realizados pela contratante e não realizáveis no período de encerramento (cláusula 16ª) ainda não tenham sido inteiramente pagos, a CONTRATANTE se compromete a efetuar o pagamento referente a esses valores de acordo com os prazos estabelecidos na cláusula 12ª.

## **VII - DO PRAZO E VALIDADE**

Cláusula 19ª: A CONTRATADA buscará realizar os serviços dentro dos prazos determinados na cláusula 11ª, sendo sua responsabilidade comunicar a impossibilidade de cumprimento, bem como os motivos para tal e o novo prazo previsto, estando em sua competência a capacidade para tal avaliação.

Cláusula 20ª: Este instrumento é válido até a finalização do projeto ou encerramento do contrato, não ficando a CONTRATADA isenta de seus compromissos éticos após invalidação do mesmo.

## **VIII - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Cláusula 21ª: Fica compactuada entre as partes a total inexistência de vínculo trabalhista entre as partes, excluindo as obrigações previdenciárias e os encargos sociais, não havendo entre CONTRATADA e CONTRATANTE qualquer tipo de relação de subordinação.

Cláusula 22ª: A tolerância, por qualquer das partes, com relação ao descumprimento de qualquer termo ou condição aqui ajustado, não será considerada como desistência em exigir o cumprimento de disposição nele contida, nem representará novação com relação à obrigação passada, presente ou futura, no tocante ao termo ou condição cujo descumprimento foi tolerado.





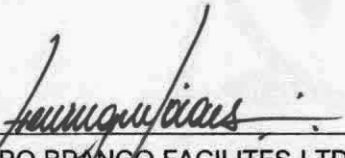
## IX - DO FORO

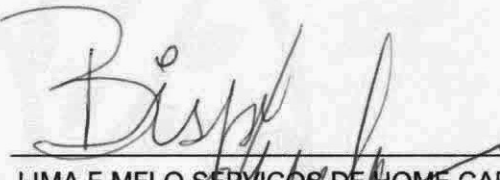
Cláusula 23ª: Para dirimir quaisquer controvérsias oriundas do presente contrato, as partes elegem o foro da Comarca do Estado de Brasília/DF;

Caso haja algum desentendimento, estabelece-se aqui a região onde ele será resolvido. O foro escolhido normalmente é o que tenha localização mais próxima a ambas as partes.

Por estarem assim justos e de acordo, firmam o presente instrumento, em duas vias de igual teor, juntamente com 2 (duas) testemunhas.

Brasília | DF, 02 de janeiro de 2019.

  
OURO BRANCO FACILITES LTDA  
Paulo Henrique Trindade Moraes  
Sócio Administrador  
CPF N.º 026.241.203-94

  
LIMA E MELO SERVIÇOS DE HOME CARE LTDA  
Joao Paulo Bispo de Carvalho  
Procurador Legal  
CPF N.º 008.258.351-00

Testemunhas:

Nome: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

AGAPE ASSISTENCIA DOMICILIAR  
HOME CARE  
PROPOSTA DE PREÇOS



Ouro  
Branco

BRASILIA - DF

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS  
CONSOLIDADO

SERVIÇO	UNIDADE	QUANT.	VALOR PESSOA	VALOR MÊS
SERVIÇO DE PORTARIA	POSTO/PESSOA	4	R\$ 3.734,69	R\$ 14.938,76
SERVIÇO DE RECEPCIONISTA	POSTO/PESSOA	2	R\$ 4.640,52	R\$ 9.281,04
SERVIÇO DE TELEFONISTA	POSTO/PESSOA	3	R\$ 4.640,52	R\$ 13.921,56
SERVIÇO DE ZELADORIA	POSTO/PESSOA	2	R\$ 3.827,72	R\$ 7.655,44
SERVIÇO DE OFFICE BOY	POSTO/PESSOA	1	R\$ 3.524,39	R\$ 3.524,39
SERVIÇO DE SUPERVISÃO	POSTO/PESSOA	1	R\$ 5.867,27	R\$ 5.867,27
VALOR TOTAL MENSAL				R\$ 55.188,46
VALOR TOTAL GERAL				R\$ 662.261,52

VALIDADE DA PROPOSTA DE 60 (SESSENTA) DIAS

EXECUÇÃO: 12 (DOZE) MESES PRORROGÁVEIS

EMPRESA: OURO BRANCO FACILITIES

CNPJ: 03.012.610/0001-01

ENDEREÇO: AVENIDA T3, Nº 2456, SETOR BUENO, LOTE 09, GOIANIA - GO

REPRESENTANTE LEGAL: PAULO HENRIQUE

Paulo Henrique  
Gerente Administrativo  
Gerente de Filial

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SERVIÇOS DE PORTARIA

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERVIÇOS DE PORTARIA	POSTO	4

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	SERVIÇOS DE PORTARIA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.259,86
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.259,86
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas Extras	R\$ 0,00
F	Trabalho nos feriados – Súmula 444 do TST – 12 horas por dia	R\$ 0,00
G	Descanso semanal remunerado - Reflexo da Súmula 444 sobre DSR.	R\$ 0,00
<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 1.259,86</b>

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 144,41
B	Auxílio Alimentação	R\$ 693,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Assistência odontológica	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ 0,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$ 837,41</b>

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 65,98
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 65,98</b>

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 251,97
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 18,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,60
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,52
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,50
F	FGTS	8,00%	R\$ 100,79
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 37,80
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,56
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 463,63</b>

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 104,95
Subtotal		8,33%	R\$ 104,95
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 38,62
<b>TOTAL</b>		<b>11,40%</b>	<b>R\$ 143,57</b>

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,25
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,09
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,34</b>

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,29



B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,05%	R\$ 0,63
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 24,44
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,99
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$ 61,74
<b>TOTAL</b>		<b>7,16%</b>	<b>R\$ 101,52</b>

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias + Adicional de Férias	11,11%	R\$ 139,97
B	Ausência por doença	1,39%	R\$ 17,51
C	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,38
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,53
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,08%	R\$ 1,01
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		12,89%	R\$ 162,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,74%	R\$ 59,76
<b>TOTAL</b>		<b>17,63%</b>	<b>R\$ 222,16</b>

#### QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 463,63
4.2	13 º salário + Adicional de férias	R\$ 143,57
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,34
4.4	Custo de rescisão	R\$ 101,52
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 222,16
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 931,21</b>

<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Despesas Indiretas	5,00%	R\$ 154,72
B	IRPJ (4,80%) + CSLL (2,88%)	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	8,65%	R\$ 323,05
	B1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 24,28
	B2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 112,04
	B3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 186,73
D	Lucro	5,00%	R\$ 162,46
<b>Total LDI</b>		<b>18,65%</b>	<b>R\$ 640,23</b>

#### QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.259,86
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 837,41
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 65,98
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 931,21
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.094,46
E	Módulo 5 – Despesas indiretas, tributos e lucro	R\$ 640,23
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.734,69</b>



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SERVIÇOS DE RECEPCIONISTA

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERVIÇOS DE RECEPCIONISTA	POSTO	2

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	SERVIÇOS DE RECEPCIONISTA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.706,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.706,84
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas Extras	R\$ 0,00
F	Trabalho nos feriados – Súmula 444 do TST – 12 horas por dia	R\$ 0,00
G	Descanso semanal remunerado - Reflexo da Súmula 444 sobre DSR.	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.706,84

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 117,59
B	Auxílio Alimentação	R\$ 693,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Assistência odontológica	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ 0,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 810,59

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 65,98
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 65,98

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,37
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,07
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,41
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,67
F	FGTS	8,00%	R\$ 136,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 51,21
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,24
TOTAL		36,80%	R\$ 628,12

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 142,18
Subtotal		8,33%	R\$ 142,18
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 52,32
TOTAL		11,40%	R\$ 194,50



4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,34
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,13
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,47</b>

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,05%	R\$ 0,85
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 33,11
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$ 83,64
<b>TOTAL</b>		<b>7,16%</b>	<b>R\$ 137,53</b>

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias + Adicional de Férias	11,11%	R\$ 189,63
B	Ausência por doença	1,39%	R\$ 23,73
C	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,51
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 4,78
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,08%	R\$ 1,37
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		12,89%	R\$ 220,01
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,74%	R\$ 80,96
<b>TOTAL</b>		<b>17,63%</b>	<b>R\$ 300,98</b>

#### QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 628,12
4.2	13 º salário + Adicional de férias	R\$ 194,50
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,47
4.4	Custo de rescisão	R\$ 137,53
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 300,98
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.261,59</b>

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	5,00%	R\$ 192,25
B	IRPJ + CSLL	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	8,65%	R\$ 401,40
	B1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 30,16
	B2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 139,22
	B3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 232,03
D	Lucro	5,00%	R\$ 201,86
<b>Total LDI</b>		<b>18,65%</b>	<b>R\$ 795,52</b>

#### QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.706,84
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ 810,59
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 65,98
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 1.261,59
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 3.845,00
E	Módulo 5 – Despesas indiretas, tributos e lucro		R\$ 795,52
<b>Valor total por empregado</b>			<b>R\$ 4.640,52</b>



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SERVIÇOS DE TELEFONISTA

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERVIÇOS DE TELEFONISTA	POSTO	3

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço	SERVIÇOS DE TELEFONISTA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.706,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.706,84
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas Extras	R\$ 0,00
F	Trabalho nos feriados – Súmula 444 do TST – 12 horas por dia	R\$ 0,00
G	Descanso semanal remunerado - Reflexo da Súmula 444 sobre DSR.	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.706,84

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 117,59
B	Auxílio Alimentação	R\$ 693,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Assistência odontológica	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ 0,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 810,59

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 65,98
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 65,98

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 341,37
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 25,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,07
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,41
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 42,67
F	FGTS	8,00%	R\$ 136,55
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 51,21
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,24
TOTAL		36,80%	R\$ 628,12

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 142,18
Subtotal		8,33%	R\$ 142,18
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 52,32
TOTAL		11,40%	R\$ 194,50



4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,34
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,13
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,47</b>

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,17
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,05%	R\$ 0,85
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 33,11
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$ 83,64
<b>TOTAL</b>		<b>7,16%</b>	<b>R\$ 137,53</b>

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias + Adicional de Férias	11,11%	R\$ 189,63
B	Ausência por doença	1,39%	R\$ 23,73
C	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,51
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 4,78
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,08%	R\$ 1,37
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		12,89%	R\$ 220,01
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,74%	R\$ 80,96
<b>TOTAL</b>		<b>17,63%</b>	<b>R\$ 300,98</b>

#### QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 628,12
4.2	13 º salário + Adicional de férias	R\$ 194,50
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,47
4.4	Custo de rescisão	R\$ 137,53
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 300,98
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.261,59</b>

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	5,00%	R\$ 192,25
B	IRPJ + CSLL	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	8,65%	R\$ 401,40
	B1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 30,16
	B2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 139,22
	B3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 232,03
D	Lucro	5,00%	R\$ 201,86
<b>Total LDI</b>		<b>18,65%</b>	<b>R\$ 795,52</b>

#### QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.706,84
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ 810,59
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 65,98
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 1.261,59
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 3.845,00
E	Módulo 5 – Despesas indiretas, tributos e lucro		R\$ 795,52
<b>Valor total por empregado</b>			<b>R\$ 4.640,52</b>



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SERVIÇOS DE ZELADORIA

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERVIÇOS DE ZELADORIA	POSTO	2

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	SERVIÇOS DE ZELADORIA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.156,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.156,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas Extras	R\$ 0,00
F	Trabalho nos feriados - Súmula 444 do TST - 12 horas por dia	R\$ 0,00
G	Descanso semanal remunerado - Reflexo da Súmula 444 sobre DSR.	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.156,09

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 150,63
B	Auxílio Alimentação	R\$ 693,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Assistência odontológica	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ 0,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 843,63

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 65,98
B	Materiais	R\$ 251,33
C	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 317,31

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 231,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 17,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,56
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,31
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 28,90
F	FGTS	8,00%	R\$ 92,49
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	3,00%	R\$ 34,68
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,94
TOTAL		36,80%	R\$ 425,44

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 96,30
Subtotal		8,33%	R\$ 96,30
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 35,44
TOTAL		11,40%	R\$ 131,74



4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,23
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,09
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,32</b>

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 4,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,05%	R\$ 0,58
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 22,43
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$ 56,65
<b>TOTAL</b>		<b>7,16%</b>	<b>R\$ 93,15</b>

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias + Adicional de Férias	11,11%	R\$ 128,44
B	Ausência por doença	1,39%	R\$ 16,07
C	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,35
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,24
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,08%	R\$ 0,92
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		12,89%	R\$ 149,02
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,74%	R\$ 54,84
<b>TOTAL</b>		<b>17,63%</b>	<b>R\$ 203,86</b>

#### QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 425,44
4.2	13 º salário + Adicional de férias	R\$ 131,74
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,32
4.4	Custo de rescisão	R\$ 93,15
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 203,86
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 854,51</b>

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	5,00%	R\$ 158,58
B	IRPJ + CSLL	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	8,65%	R\$ 331,10
	B1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 24,88
	B2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 114,83
	B3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 191,39
D	Lucro	5,00%	R\$ 166,51
<b>Total LDI</b>		<b>18,65%</b>	<b>R\$ 656,18</b>

#### QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.156,09
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 843,63
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 317,31
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 854,51
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 3.171,54
E	Módulo 5 – Despesas indiretas, tributos e lucro	R\$ 656,18
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 3.827,72</b>



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SERVIÇOS DE OFFICE-BOY

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERVIÇOS DE OFFICE-BOY	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	SERVIÇOS DE OFFICE-BOY
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.156,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.156,09
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas Extras	R\$ 0,00
F	Trabalho nos feriados - Súmula 444 do TST - 12 horas por dia	R\$ 0,00
G	Descanso semanal remunerado - Reflexo da Súmula 444 sobre DSR.	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.156,09

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 150,63
B	Auxílio Alimentação	R\$ 693,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Assistência odontológica	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ 0,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 843,63

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 65,98
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 65,98

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 231,22
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 17,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,56
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,31
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 28,90
F	FGTS	8,00%	R\$ 92,49
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	3,00%	R\$ 34,68
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,94
TOTAL		36,80%	R\$ 425,44

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 96,30
Subtotal		8,33%	R\$ 96,30
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 35,44
TOTAL		11,40%	R\$ 131,74



4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,23
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,09
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,32</b>

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 4,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,05%	R\$ 0,58
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 22,43
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 8,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$ 56,65
<b>TOTAL</b>		<b>7,16%</b>	<b>R\$ 93,15</b>

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias + Adicional de Férias	11,11%	R\$ 128,44
B	Ausência por doença	1,39%	R\$ 16,07
C	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,35
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 3,24
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,08%	R\$ 0,92
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		12,89%	R\$ 149,02
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,74%	R\$ 54,84
<b>TOTAL</b>		<b>17,63%</b>	<b>R\$ 203,86</b>

#### QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 425,44
4.2	13 º salário + Adicional de férias	R\$ 131,74
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,32
4.4	Custo de rescisão	R\$ 93,15
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 203,86
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 854,51</b>

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	5,00%	R\$ 146,01
B	IRPJ + CSLL	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	8,65%	R\$ 304,86
	B1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 22,91
	B2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 105,73
	B3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 176,22
D	Lucro	5,00%	R\$ 153,31
<b>Total LDI</b>		<b>18,65%</b>	<b>R\$ 604,18</b>

#### QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.156,09
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		R\$ 843,63
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		R\$ 65,98
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		R\$ 854,51
Subtotal (A + B + C + D)			R\$ 2.920,21
E	Módulo 5 – Despesas indiretas, tributos e lucro		R\$ 604,18
<b>Valor total por empregado</b>			<b>R\$ 3.524,39</b>



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS  
SERVIÇOS DE SUPERVISÃO

PROPOSTA BASEADA NA CONVENÇÃO BASE DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DF00001/2018 E SEUS ADITIVOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
SERVIÇOS DE SUPERVISÃO	POSTO	1

COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	SERVIÇOS DE SUPERVISÃO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.312,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.312,18
B	Adicional de periculosidade	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Horas Extras	R\$ 0,00
F	Trabalho nos feriados – Súmula 444 do TST – 12 horas por dia	R\$ 0,00
G	Descanso semanal remunerado - Reflexo da Súmula 444 sobre DSR.	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 2.312,18

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 81,27
B	Auxílio Alimentação	R\$ 693,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Assistência odontológica	R\$ 0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ 0,00
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 774,27

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 65,98
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
Total de Insumos diversos		R\$ 65,98

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 462,44
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 34,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 23,12
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,62
E	Salário Educação	2,50%	R\$ 57,80
F	FGTS	8,00%	R\$ 184,97
G	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	3,00%	R\$ 69,37
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,87
TOTAL		36,80%	R\$ 850,88

4.2	13º Salário	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 192,60
Subtotal		8,33%	R\$ 192,60
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	3,07%	R\$ 70,88
TOTAL		11,40%	R\$ 263,48



4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,46
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,01%	R\$ 0,17
<b>TOTAL</b>		<b>0,03%</b>	<b>R\$ 0,63</b>

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 9,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,78
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,05%	R\$ 1,16
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 44,86
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 16,51
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$ 113,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,16%</b>	<b>R\$ 186,31</b>

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias + Adicional de Férias	11,11%	R\$ 256,88
B	Ausência por doença	1,39%	R\$ 32,14
C	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,69
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 6,47
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,08%	R\$ 1,85
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		12,89%	R\$ 298,04
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,74%	R\$ 109,68
<b>TOTAL</b>		<b>17,63%</b>	<b>R\$ 407,72</b>

#### QUADRO RESUMO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 850,88
4.2	13 º salário + Adicional de férias	R\$ 263,48
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,63
4.4	Custo de rescisão	R\$ 186,31
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 407,72
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.709,03</b>

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro - LDI	%	Valor (R\$)
A	Despesas Indiretas	5,00%	R\$ 243,07
B	IRPJ + CSLL	0,00%	R\$ 0,00
C	Tributos	8,65%	R\$ 507,52
	B1. Tributos Federais - PIS	0,65%	R\$ 38,14
	B2. Tributos Federais - COFINS	3,00%	R\$ 176,02
	B3. Tributos Municipais - ISS	5,00%	R\$ 293,36
D	Lucro	5,00%	R\$ 255,23
<b>Total LDI</b>		<b>18,65%</b>	<b>R\$ 1.005,82</b>

#### QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.312,18
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 774,27
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 65,98
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.709,03
Subtotal (A + B + C + D)		R\$ 4.861,45
E	Módulo 5 – Despesas indiretas, tributos e lucro	R\$ 1.005,82
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 5.867,27</b>

**AGAPE ASSISTENCIA DOMICILIAR**  
**HOME CARE**  
**PROPOSTA DE PREÇOS**

**UNIFORMES**

DESCRIÇÃO	QUANT. SEMESTRAL	UND.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Calça padrão para o serviço	2	Und.	R\$ 49,43	R\$ 98,86
Camisa padrão para o serviço	2	Und.	R\$ 51,84	R\$ 103,68
Crachá	1	Und.	R\$ 7,27	R\$ 7,27
Cinto	2	Und.	R\$ 14,87	R\$ 29,74
Meia social	2	Par	R\$ 13,22	R\$ 26,44
Calçado apropriado para as atividades	2	Und.	R\$ 64,93	R\$ 129,86
<b>VALOR DO FARDAMENTO</b>				<b>R\$ 395,85</b>
<b>VALOR MENSAL</b>				<b>R\$ 65,98</b>

